

ماده ۷۹ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۷۹- در راستای ارتقاء سهم بهره‌وری در رشد اقتصادی به یک سوم در پایان برنامه و به منظور برنامه‌ریزی، سیاستگذاری، راهبری، پایش و ارزیابی بهره‌وری کلیه عوامل تولید از جمله نیروی کار، سرمایه، انرژی و آب و خاک، سازمان ملی بهره‌وری ایران به صورت مؤسسه دولتی وابسته به معاونت با استفاده از امکانات موجود ایجاد می‌شود تا برنامه جامع بهره‌وری کشور شامل شاخصهای استاندارد بهره‌وری و نظام اجرائی ارتقاء بهره‌وری، دربرگیرنده توزیع نقشها و مسؤولیتها در کلیه بخشهای اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی اعم از بخشهای دولتی و غیردولتی، به صورت برنامه لازم‌الاجراء برای تمامی بخشهای یادشده، تدوین نماید و به تصویب هیأت وزیران برساند. تمام دستگاههای اجرائی موظفند از سال دوم برنامه تغییرات بهره‌وری و اثر آن بر رشد اقتصادی مربوط به بخش خود را به طور مستمر منتشر نمایند و سیاستها و متغیرهای اثرگذار بر رشد بهره‌وری را شناسایی کنند تا اثر بهره‌وری از دستگاههای مزبور رشد صعودی داشته باشد. سیاستهای مذکور می‌تواند حاوی سیاستهای تشویقی بخشهای غیردولتی و شرکتهای دولتی باشد. حداکثر سه درصد (۳٪) از هر مرحله تخصیص اعتبارات هزینه‌ای دستگاههای اجرائی در خزانه نگهداری می‌شود و پرداخت آن به دستگاه منوط به ارائه تأیید معاونت مبنی بر رعایت مصوبات موضوع این ماده و دیگر تکالیف قانونی مربوط به بهره‌وری است.

آئین‌نامه اجرائی این ماده مشتمل بر برنامه پیشنهادی سازمان ملی بهره‌وری ایران به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

◀ ماده ۷۸

دولت موظف است در جهت حمایت از تولیدات داخلی، کالاها و خدمات مورد نیاز خود را با اولویت از تولیدکنندگان داخلی خرید نماید.

◀▶ بهره‌وری

◀ ماده ۷۹

در راستای ارتقاء سهم بهره‌وری در رشد اقتصادی به یک سوم در پایان برنامه و به منظور برنامه‌ریزی، سیاستگذاری، راهبری، پایش و ارزیابی بهره‌وری کلیه عوامل تولید از جمله نیروی کار، سرمایه، انرژی و آب و خاک، سازمان ملی بهره‌وری ایران^۱ به صورت مؤسسه دولتی وابسته به معاونت با استفاده از امکانات موجود ایجاد می‌شود تا برنامه جامع بهره‌وری کشور شامل شاخصهای استاندارد بهره‌وری و نظام اجرایی ارتقاء بهره‌وری، دربرگیرنده توزیع نقش‌ها و مسئولیتها در کلیه بخشهای اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی اعم از بخشهای دولتی و غیر دولتی، به صورت برنامه لازم‌الاجراء برای تمامی بخشهای یاد شده، تدوین نماید و به تصویب هیئت وزیران برساند.

تمام دستگاههای اجرایی موظفند از سال دوم برنامه تغییرات بهره‌وری و اثر آن بر رشد اقتصادی مربوطه به بخش خود را به طور مستمر منتشر نمایند و سیاستها و متغیرهای اثرگذار بر رشد بهره‌وری را شناسایی کنند تا اثر بهره‌وری از دستگاههای مزبور رشد صعودی داشته باشد. سیاستهای مذکور می‌تواند حاوی سیاستهای تشویقی بخشهای غیر دولتی و شرکتی دولتی باشد.

حداکثر سه درصد (۳٪) از هر مرحله تخصیص اعتبارات هزینه‌ای دستگاههای اجرایی در خزانه نگهداری می‌شود و پرداخت آن به دستگاه منوط به ارائه تأیید معاونت مبنی بر رعایت مصوبات موضوع این ماده و دیگر تکالیف قانونی مربوط به بهره‌وری است.

این‌نامه اجرایی این ماده مشتمل بر برنامه پیشنهادی سازمان ملی بهره‌وری ایران به تصویب هیئت وزیران

می‌رسد.

(۱) مراجعه شود به پیشنهاد شماره ۲۹۲۷۶ ت ۳۶۲ هـ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۱ هیئت وزیران و تغییرات بعدی آن در خصوص

تشکیل مرکز ملی بهره‌وری.

شماره ۲۴۴۶
۱۳۸۰۷۱۲۲۰

جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور
توسعه برنامه ریزی و نظارت راهبردی

بسمه تعالی
"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۸/۱ بنا به پیشنهاد معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و به استناد ماده (۷۹) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، این نامه اجرایی ماده یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه اجرایی ماده (۷۹) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ -

- ماده ۱- در این آیین نامه واژه ها و اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:
 - الف - قانون: قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران
 - ب- برنامه جامع بهره وری: برنامه ای مدون و لازم الاجرا برای ارتقای بهره وری عوامل تولید مشتمل بر شاخص های استاندارد بهره وری، نظم اجرایی ارتقاء بهره وری و چرخه مدیریت بهره وری (اندازه گیری، تحلیل، برنامه ریزی، اجرا و بهبود) و توزیع نقش ها و مسئولیت ها در هر یک از بخش های اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی اعم از دولتی و غیردولتی
 - ج - شاخص های استاندارد بهره وری: شاخص های سنجش بهره وری هر یک از عوامل تولید و بهره وری کل عوامل تولید
 - د- شناسنامه: تعاریف و ویژگی ها و مشخصات دقیق شاخص های بهره وری
 - ه- دستگاه اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۲۲۲) قانون
 - و- معاونت: معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
 - ز - سازمان: سازمان ملی بهره وری ایران

شماره ثبت: ۲۴۴۶
تاریخ: ۱۳۷۰/۱۱/۱۳



تصویب امر هیئت وزیران

ماده ۸ - مرکز آمار ایران موظف است با رعایت ماده (۶۸) قانون نسبت به تهیه و عملیاتی کردن برنامه اجرایی مربوط به تهیه آمار و اطلاعات مورد نیاز برای محاسبه شاخص های بهره وری (شامل طرح های آمارگیری، پایگاه اطلاعات آماری کشور، سامانه اطلاعاتی - عملیاتی و (ملق بندی) اقدام نمایند دستگلهای اجرایی موظفند شناسنامه های مربوط را ظرف چهار ماه پس از ابلاغ این آیین نامه به مرکز آمار ایران ارائه نمایند.

ماده ۹ - خزانه داری کل کشور حداکثر سه درصد از تخصیص اعتبارات هزینه ای دستگاه های اجرایی را نزد خود نگهداری می کند پرداخت این اعتبارات منوط به نایب معاونت هئتی بر رعایت مصوبات موضوع ماده (۷۹) قانون و دیگر تکالیف قانون مربوط به بهره وری و احکام این آیین نامه می باشد.

تبصره - مجاری کلیه شرکتهای دولتی، بانکها، بیمه های دولتی و موسسات عمومی غیر دولتی می توانند بخشی از پاداش عملکرد و سایر پاداش های قانونی و یا به تحقق اهداف ارتقاء بهره وری موکول نمایند.

ماده ۱۰ - دستگاه های اجرایی موظفند سیاست ها و متغیرهای اثر گذار بر رشد بهره وری حاوی سیاستهای تحقیقی بخش های غیردولتی و شرکت های دولتی را شناسایی و در چارچوب تقویت و مقررات مربوط اجرا نمایند.

ماده ۱۱ - به سازمان اجازه داده می شود به منظور شناسایی و تسویق فعالان اقتصادی غیردولتی و شرکتهای دولتی در امر بهره وری و معرفی آنان به جعبه جایزه ملی بهره وری را مطابق بدستورالعمل سازمان اعطا نماید.

محمدرضا رحیمی

رئیس اولین جمهوری

رویشته به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و موسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۴۲۴۶

شماره ۴۷۲۳۸

تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۰

ماده ۲- وظایف سازمان به شرح زیر تعیین می شود

الف- تهیه برنامه جامع بهره وری کشور

ب- برنامه ریزی، سیاست گذاری، راهبری، پایش و ارزیابی بهره وری کلیه عوامل تولید از جمله نیروی کار، سرمایه انسانی، آب و خاک

ج- برنامه ریزی و آرایه آموزش های تخصصی ارتقاء بهره وری به تمامی دستگاه های اجرایی

د- نظارت بر عملکرد دستگاه های اجرایی در شناسایی متغیرها و اجرای سیاست های اثرگذار بر رشد بهره وری

ه- نظارت بر عملکرد دستگاه های اجرایی در انتشار اطلاعات مربوط به تغییرات بهره وری و اثر آن بر رشد اقتصادی

و- نظارت بر عملکرد دستگاه های اجرایی در خصوص انجام تکالیف قانونی مربوط به ارتقاء بهره وری و اخذ گزارشات از آنها به منظور آرایه گزارش نظارتی به معاونت

ز- تهیه و ابلاغ دستورالعمل های مربوط به تعیین شاخص های بهره وری، سیاست ها و متغیرهای اثرگذار بر رشد بهره وری

ح- تهیه و ابلاغ دستورالعمل های چگونگی انتشار اطلاعات بهره وری از سوی دستگاه های اجرایی

ماده ۳- سازمان موظف است برنامه جامع بهره وری کل کشور را بر اساس اطلاعات دریافتی از دستگاه های اجرایی حداکثر تا پایان شهریور ۱۳۹۱ تدوین و برای تصویب به هیئت وزیران آرایه نماید

ماده ۴- دستگاه های اجرایی موظفند پس از ابلاغ برنامه جامع بهره وری، تغییرات بهره وری خود و بخش های مربوط و اثر آن بر رشد اقتصادی مربوط به بخش خود را تهیه و منتشر نمایند

ماده ۵- معاونت های برنامه ریزی یا واحدهای سازمانی یا معاونین مشابه در دستگاه های اجرایی مسئولیت نظارت بر اجرای تکالیف قانونی بهره وری در دستگاه را بر عهده داشته و موظف به انجام همکاری و همپسندگی لازم با سازمان می باشند

ماده ۶- دستگاه های اجرایی موظف اند گزارش سالانه ارزیابی بهره وری خود و بخش مربوط را بر اساس دستورالعمل های مربوط به سازمان ارسال نمایند

ماده ۷- سازمان موظف است گزارش های سالانه اجرای برنامه جامع بهره وری کشور را تهیه و به معاونت آرایه نماید