

بسم الله الرحمن الرحيم

فراخوان دوم اعتباردهی جوایز مرتبط با بهره‌وری

سازمان ملی بهره‌وری ایران مطابق با مأموریت تعیین شده در ماده ۱۱ آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۹ قانون پنجم توسعه کشور^۱، برنامه جامع بهره‌وری کشور و با عنایت به «بخشنامه اعتباردهی جوایز مرتبط با بهره‌وری و تعالی» از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و نظام‌نامه «اعتباردهی جوایز مرتبط با بهره‌وری» مصوب سازمان ملی بهره‌وری ایران، مطابق با فرایندی که از سال ۱۳۹۲ در خصوص اعتباردهی جوایز آغاز شده، در نظر دارد با هدف حصول اطمینان از صلاحیت مدل و فرایند به کار گرفته شده در جوایزی که با موضوع بهره‌وری در سطح کشور مرتبط می‌باشند، بطور مؤثری اقدام نماید.

جوایز مرتبط با بهره‌وری به جوایزی اطلاق می‌شود که با هدف تشویق سازمان‌ها به بهره‌وری در زمینه‌های مختلف در سطح کشور طراحی و اجرا می‌شوند و مفهوم اعطای جایزه در حوزه بهره‌وری را در سطح ملی تداعی می‌کنند، اعم از اینکه با الصاق یا کسر عبارات دیگر مانند جشنواره باشد. حضور در فرایند اعتبارسنجی برای کلیه موسسات اعطاء کننده جوایز اعم از دولتی یا غیردولتی برای جوایزی با عنوان «بهره‌وری» یا «تعالی» یا سایر مولفه‌های اثر گذار بر بهره‌وری نظیر «مهندسی ارزش»، «کیفیت»، «فناوری اطلاعات»، «مدیریت پروژه»، «مدیریت دانش» و «منابع انسانی و حوزه‌های مرتبط» همراه با کلمات «ملی» یا «ایران» که ترکیب آن عبارت، مفهوم اعطای جایزه در حوزه‌های مرتبط با بهره‌وری یا تعالی را در سطح کشور تداعی کند، لازم الاجرا است.

بنابراین جوایزی که مراحل اعتبارسنجی را نگذرانده باشند از نظر سازمان اداری و استخدامی کشور و سازمان ملی بهره‌وری ایران معتبر نمی‌باشند.

لذا دبیرخانه‌های کلیه جوایز مرتبط با بهره‌وری که شرایط فوق الذکر را دارند می‌بایستی با تکمیل و ارسال فرم «تقاضای اخذ اعتبار جوایز مرتبط با بهره‌وری» که از طریق وبسایت سازمان قابلیت دسترسی است، حضور خود را در فرایند اعتباردهی به این سازمان اعلام نمایند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر به تارنمای سازمان ملی بهره‌وری ایران به نشانی www.nipo.gov.ir قسمت جوایز بهره‌وری مراجعه فرمایید و یا با شماره تلفن ۰۲۱۴۲۳۹۱۶۱۱ - ۰۲۱۴۲۳۹۱۶۱۰ و ۰۲۱۴۲۳۹۱۶۱۵ تماس حاصل فرمایید.

مدیریت جایزه ملی بهره‌وری همواره آماده دریافت پیشنهادات و انتقادات می‌باشد.

^۱. بنابر اعلام نظر معاونت حقوقی ریاست جمهوری، آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۹ قانون پنجم توسعه ج.ا.ا. برای سازمان ملی بهره‌وری ایران در حکم اساسنامه است و به قوت خود باقی است.